**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЕЛЬЦОВСКОГО РАЙОНА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21.01.2019 с. Ельцовка № 16

Об утверждении Программы

«Улучшение условий труда

в муниципальном образовании

Ельцовский район» на 2019-2021 годы

 В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 6 закона Алтайского края от 07.05.20007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемую программу «Улучшение условий труда

в муниципальном образовании Ельцовский район» на 2019-2021 годы.

1. Признать утратившим силу постановление Администрации района от 29.06.2016 № 167 «Об утверждении Программы «Улучшение условий труда в муниципальном образовании Ельцовский район» на 2016-2018 годы».
2. Контроль исполнения постановления возложить на начальника отдела по труду МУ «Управление по социально-экономическому развитию района» (А.Ю. Терновая).

Глава района Н.В.Старовойтова

 УТВЕРЖДЕНА

 постановлением

Администрации района

 от 21.01.2019 № 16

**ПРОГРАММА**

**«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Ельцовский район» на 2019-2021 годы**

**ПАСПОРТ**

 **программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Ельцовский район» на 2019-2021 годы**

Наименование программы программа «Улучшение условий и охраны

 труда в муниципальном образовании Ель-

 цовский район» на 2019-2021 годы» (далее

 Программа)

Реквизиты нормативно пра- Трудовой кодекс Российской Федерации,

вового акта о разра- Концепция демографической политики Рос-

ботке программы сийской Федерации на период до 2025 года,

 утвержденная Указом Президента Российской

 Федерации от 9 октября 2007 года № 1351,

 приказ Министерства здравоохранения и соци-

 ального развития Российской Федерации от 17

 февраля 2010 года № 91 «О проведении обще-

 российского мониторинга условий и охраны

 труда», закон Алтайского края от 7 мая 2007

 да 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае»

Цель программы Создание в организациях района условий

 труда, обеспечивающих сохранение жизни и

 здоровья работников в процессе трудовой

 деятельности

Заказчик программы Администрация района

Основной разработчик Рабочая группа по разработке программы

Программы «Улучшение условий и охраны труда в

 муниципальном образовании Ельцовский

 район»

Задачи программы - информационное обеспечение охраны труда

 - совершенствование системы государствен-

 ного управления охраной труда на террито-

 рии муниципального образования;

 - улучшение состояния условий и охраны

 да на предприятиях и в организациях района

 по итогам специальной оценки условий труда

Целевые индикаторы и - количество руководителей и специалистов,

показатели программы прошедших обучение по охране труда;

 - количество предприятий и организаций,

 где проведена специальная оценка условий

 труда

Программные мероприятия - проведение мониторинга состояния

 условий и охраны труда в муниципальном

 образовании;

 - пропаганда охраны труда через средства

 массовой информации;

 - проведение районного конкурса по охране

 труда;

 - организация обучения и аттестации по

 охране труда руководителей и специалис-

 тов предприятий и организаций района

Сроки реализации 2019-2021 годы

мероприятий программы

Объемы и источники средства работодателей и местный бюджет

финансирования 2019 год – 180 тыс.руб. - работодатели

программы по годам - 50 тыс.руб. – бюджет

 2020 год – 180 тыс.руб. - работодатели

 - 50 тыс.руб. – бюджет

 2021 год - 180 тыс.руб. - работодатели

 - 50 тыс.руб. – бюджет

 Объемы финансирования подлежат ежегод-

 ному уточнению

Ожидаемые показатели добиться 80% проведения специальной оценки

социально-экономической условий труда в организациях, располо-

 эффективности от женных в муниципальном образовании

 реализа­ции программы

 - на 100% обеспечить к 2021 году охват

 руководителей и специалистов, прошедших

 обучение по охране труда

 - увеличить размер средств, направляемых

 работодателями на улучшение условий труда

 не менее чем в 1,2 раза

**ВВЕДЕНИЕ**

**I. Общие положения**

Объект, предмет регулирования и сфера действия программы

 Объект программы - условия и охрана труда работников в процессе трудовой дея­тельности.

Предмет регулирования — отношения работника и работодателя в сфере охраны труда

Сфера действия программы - социально-трудовая сфера.

 Программа улучшения условий и охраны труда в организациях, расположен­ных на территории муниципального образования «Ельцовский район» на 2019 - 2021 годы (далее Программа) подготовлена, исходя из необходимости реализации Трудо­вого кодекса Российской Федерации, Концепции демографической политики Россий­ской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Россий­ской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 февраля 2010 г. № 91 «О про­ведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», закона Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», проведения после­довательной плановой работы по улучшению условий и охраны труда на предпри­ятиях и в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Ельцовский район».

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

 Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья гра­ждан в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах взаимо­действия органов управления, работодателей по вопросам реализации комплекса ме­роприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и про­фессиональной заболеваемости.

 За последние три года в районе удалось избежать несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом на производстве, обеспечить системный подход к решению вопросов охраны труда. Увеличилось количество организаций, завершивших специальную оценку условий труда, а также число руководителей и специали­стов, прошедших обучение по охране труда.

 Динамика проведения специальной оценки условий труда в Ельцовском районе:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда | 153 | 184 | 34 | 47 | 32 |

 Таким образом, результат за пять предудущих лет - аттестовано 450 рабочих мест, что соста­вило 75 % от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда . Вместе с тем в районе наблюдаются случаи нарушения трудового законодатель­ства: работодатели уклоняются от выполнения возложенных обязанностей по обес­печению безопасных условий и охраны труда, не аттестовано 25 % рабочих мест, не проводятся инструктажи по охране труда, не выдаются средства индивидуальной за­щиты.

 Основной причиной нарушения трудового законодательства является отсутствие социальной ответственности у работодателей.

Анализ причин нарушения требований охраны труда, результаты деятельности органов государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законода­тельства легли в основу разработки данной Программы. Программа направлена на совершенствование в районе политики в сфере охраны труда и является продолжени­ем проводимой в рамках реализации постановления Администрации края от 12.04.2011 № 181 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтай­ского края» работы по формированию института социально ответственных работода­телей.

 **2.Основные цели и задачи Программы**

 Целью программы является создание в организациях района условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой дея­тельности.

 Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следую­щих задач:

* информационное обеспечение охраны труда;
* совершенствование системы государственного управления охраной труда на территории муниципального образования;
* улучшение состояния условий и охраны труда на предприятиях и в организаци­ях района на основе аттестации рабочих мест по условиям труда.
1. **Сроки реализации Программы**

 Реализация Программы рассчитана на 2019-2021 годы.

1. **Перечень программных мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

 Комплекс программных мероприятий (приложение) систематизирован по основ­ным направлениям улучшения условий и охраны труда.

 Специальная оценка условий труда должна стать одним из ключевых механизмов улучше­ния условий труда работающих.

 Одним из важных направлений в системе мер по профилактике производствен­ного травматизма является обучение по охране труда.

 Реализация программных мероприятий позволит в предстоящие годы организо­вать информационно-разъяснительную работу по соблюдению трудового законода­тельства с руководителями и специалистами, индивидуальными предпринимателями, имеющими наемных работников.

 Информирование работодателей будет способствовать увеличению затрат на ме­роприятия по охране труда на предприятиях и в организациях района, профилактике травматизма.

 Ежеквартально будет проводиться мониторинг ситуации в сфере труда.

 Для реализации всего комплекса программных мероприятий будет осуществ­ляться консультационная и методическая помощь.

 Перечень мероприятий подлежит изменению и корректировке в установленном порядке на основе мониторинга условий и охраны труда и результатов реализации Программы.

1. **Ресурсное обеспечение Программы**

 Финансирование программы осуществляется за счет средств работодателей и местного бюджета. Общий объем финансирования Программы: 690 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 - 180,0 тыс. руб. средства работодателей;

1. тыс. руб. - средства из местного бюджета

 2020 год - 180 тыс. руб. средства работодателей;

 50 тыс. руб. - средства из местного бюджета.

 2021 год 180 тыс.руб средства работодателей;

 50 тыс.руб. – средства местного бюджета

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению.

1. **Оценка эффективности реализации Программы**

 Социальный эффект от выполнения Программы выражается, прежде всего, в по­вышении уровня социальной и правовой защищенности работников, в усилении вни­мания к вопросам охраны труда. Экономический эффект от реализации Программы обусловлен повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени. Реализация всего комплекса мероприятий Программы позволит:

- до 80 % довести проведения специальной оценки условияй труда в организациях, расположенных в муниципальном образовании;

 - на 100 % обеспечить к 2021 году охват руководителей и специалистов, прошед­ших обучение по охране труда;

 - увеличить размер средств, направляемых работодателями на улучшение усло­вий и охраны труда, не менее, чем в 1,02 раза (в расчете на одного работающего в 2019 году - не менее 6900 рублей.

 Мероприятия Программы обеспечивают конституционное право работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности.

1. **Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации**

 Организация выполнения программных мероприятий осуществляется Админи­страцией района в соответствии с действующим законодательством.

 Администрация района контролирует выполнение программных мероприятий, выявляет несоответствие результатов реализации мероприятий результатам, преду­смотренным Программой, устанавливает причины не достижения ожидаемых резуль­татов и определяет меры по их устранению.

 Отчеты о выполнении мероприятий Программы предоставляются Администра­цией района в Управление Алтайского края по труду и занятости населения.

 **8. Список принятых сокращений**

УТЗН - управление Алтайского края по труду и занятости населения;

ГИТ - Государственная инспекция труда;

АКЦОТ - государственное учреждение «Алтайский краевой центр охраны труда»; Ар - Администрация района;

ЦРБ - КГБУЗ «Центральная районная больница Ельцовского района»;

Рд - работодатели;

Ср - средства работодателей;

МБ - средства местного бюджета.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к программе «Улучшение ус­ловий и

охраны труда в муни­ципальном

образовании Ельцовский район» на 2019-2021 годы

МЕРОПРИЯТИЯ

программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Ельцовский район» на 2019 - 2021 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Срок реа­лизации | Исполни­тели | Индикаторы | Единицаизмере­ния | Значение индикатора | Сумма расходов (тыс. рублей) | Всего расхо­дов(тыс. руб.) |
| в2018году | в плановом периоде | 2019год | 2020год | 2021год |
| 2019год | 2020год | 2021год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 .Комплектование специалистами по охране труда (в организациях более 50 человек - штатными) на предприятиях всех форм собственности | 2019- 2021 гг. | Рд | Количество штатных специалистов | Чел. | 2 | 2 | 2 | 2 | 690 | 690 | 690 | 2070 |
| 2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций, включая индивидуальных предпри­нимателей и глав кресть­янских (фермерских) хо­зяйств | 2019- 2021 гг. | АНО«ТАКТ»АрРд | Количествообученных | Чел. | 32 | 30 | 27 | 15 | 40*-Ср* | 64*-Ср* | 45,5*-Ср* | 149,5 |
| 3. Организация специальной оценки условий труда в организациях, предприятиях района | 2019- 2021 гг. | АКЦОТАрРд | Количество организа­ций и предприятий, завершивших аттеста­цию рабочих мест (Количество аттесто- | Ед.(ед.) | 32(120) | 26(62) | 38(34) | 45(60) | 1. *Мб*
 | 68,0*Из**них:**50,0-**Мб* | 230,0*Из**них:**50,0-**Мб* | 690 |
|  |  |  | ванных мест) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. Содействие в проведе­нии в полном объеме обя­зательных предваритель­ных и периодических ме­дицинских осмотров ра­ботников, занятых на ра­ботах с вредными и (или) опасными производствен­ными факторами | 2019- 2021 гг. | АрРдЦРБ | Количество прошед­ших медосмотры | Чел. | 130130 | 150130 | 150140 | 150140 | 105,0-Ср | 105,0-Ср | 105,0-Ср | 315,0 |
| 5. Содействие в организа­ции внутрифирменного обучения персонала. | 2019- 2021 гг. | Рд, ОТ | Количество Обученных в порядке внутрифирменного обучения | Чел. | 900 | 1100 | 1100 | 1100 |  |  |  |  |
| 6. Проведение семинаров по охране труда со специа­листами по охране труда организаций района | 2019- 2021 г.г. | ОТ | Количество прове­денных семинаров | Ед. | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 7. Организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда | 2019- 2021 гг. | Рд, ОТ | Количество организо­ванных месячников безопасности | Ед. | 1 | I | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 8. Проведение районного конкурса на лучшую орга­низацию работы по охране труда | 2019- 2021 гг. | АрРд | Количество прове­денных конкурсов | Ед. | 0 | I | 1 | 1 | 6,0-Мб | 6,0-Л/б | 6.0-Мб | 18,0 |
| 9. Проведение анализа со­стояний условий и охрана труда на территории рай­она и определение приори­тетных направлений в реа­лизации государственной политике | 2019- 2021 гг. | ОТ | Количество отчетов |  | 4 | 4 | 4 | 4 |  |  |  |  |
| 10. Подготовка ежегодной аналитической информа­ции «О состоянии условий и охраны труда в районе» | 2019-2021гг. | ОТ | Количество отчетов | Ед. | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 11. Методическое и ин­формационное обеспече­ние работодателей по тру­довому законодательству в области охраны труда | 2019- 2021 гг. | Ар | Количествоконсультаций | Ед. | 12 | 15 | 15 | 15 |  |  |  |  |
| 12. Внесение обязательств по охране труда в коллек­тивный договор | 2019- 2021 гг. | Рд | Количество дейст­вующих коллектив­ных договоров на тер­ритории района | Ед. | 48 | 48 | 48 | 48 |  |  |  |  |
| 13. Внесение обязательств по охране труда в трехсто­роннее районное соглаше­ние | 2019 г. | Ар | Количество заклю­ченных соглашений | Ед. | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 14. Контроль за обеспече­нием финансирования ра­ботодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда (не менее 0,2 % суммы затрат на произ­водство продукции, работ, услуг; для учреждений не менее 0,2 % от фонда зара­ботной платы) | 2019- 2021 гг | АрРдгит | Количество проанали­зированных отчетов | Ед. | 4 | 4 | 4 | 4 |  |  |  |  |
| 15. Пропаганда охраны труда в средствах массо­вой информации | 2019- 2021 гг. | Ар | Количество опубли­кованных материалов | Ед. | 2 | 2 | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 16. Размещение информа­ции О трудоохранной дея­тельности в районе и про­водимых мероприятиях в данной сфере на офици­альном Интернет-сайте Администрации района | 2019- 2021 г.г. | ОТ | Количество материа­лов | Ед. | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 17. Проведение заседаний комиссий по охране труда | 2019- 2021 г.г. | АрЦРБГИТ | Количество прове­денных комиссий | Ед. | 4 | 4 | 4 | 4 |  |  |  |  |