**Разъяснения Министерства труда и социальной защиты Россий­ской Федерации по вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей.**

1. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится **у всех работодателей.**
2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации **рабо­тодатель** - физическое либо юридическое лицо (организация), **вступившее в трудовые отношения с работником.**
3. В случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него **не проводится.**
4. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специ­алистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по граждан­ско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или ди­станционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей **не прово­дится.**
5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы **по результатам специальной оценки условий труда не выявлены,** работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декла­рация. Срок действия поданной декларации - **10 лет** при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, про­фессионального заболевания или нарушений, выявленных Государственной инспекцией труда субъекта Российской Федерации.

Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети «Интернет» (<https://www.rostrud.ru/>).

1. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда - декабрь 2019 года.
2. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального за­кона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Мин­трудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Суть данного механизма контроля заключается в направлении работо­дателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем тре­бований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.

И только в случае не исполнения работодателем данного предостере­жения включается механизм административного рассмотрения правонару­шения, с последующим наложением на работодателя санкций, предусмот­ренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об админи­стративных правонарушениях.

Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных указанным кодексом штрафов.